

ESGデータ

ガバナンス

三井金属 役員の略歴（2024年6月27日時点）

代表取締役社長 納 武士

1986年4月	当社入社
2010年6月	Mitsui Copper Foil (Malaysia) Sdn. Bhd. 社長
2013年10月	当社金属・資源事業本部 リサイクル推進部長
2014年4月	当社執行役員 金属事業本部 金属事業部技術統括部長
2015年4月	当社執行役員 機能材料事業本部 副本部長兼企画部長
2015年6月	当社取締役兼常務執行役員 機能材料事業本部 副本部長兼企画部長
2015年10月	当社取締役兼常務執行役員 機能材料事業本部長兼企画部長
2016年4月	当社代表取締役常務取締役兼 常務執行役員 機能材料事業本部長
2020年4月	当社代表取締役副社長兼 副社長執行役員 事業創造本部長
2021年4月	当社代表取締役社長（現任）

代表取締役専務取締役 専務執行役員 岡部 正人

1986年4月	当社入社
2010年6月	台湾銅箔股份有限公司 董事兼副総経理
2011年6月	当社電子材料事業本部 企画部長
2013年9月	当社機能材料事業本部 触媒事業統括部長付
2014年1月	当社機能材料事業本部 触媒事業統括部 営業部長
2015年10月	当社機能材料事業本部 触媒事業部 副事業部長 兼営業部長
2016年4月	当社執行役員 機能材料事業本部 触媒事業部長
2019年10月	当社執行役員 機能材料事業本部 副本部長兼触媒事業部長
2020年4月	当社常務執行役員 機能材料事業本部長
2022年6月	当社取締役兼常務執行役員 機能材料事業本部長
2023年4月	当社常務取締役兼常務執行役員 機能材料事業本部長 兼企画部長
2024年4月	当社代表取締役専務取締役兼専務執行役員 機能材料事業本部長（現任）

常務取締役 兼 常務執行役員 池信 省爾

1995年4月	当社入社
2013年6月	当社金属・資源事業本部 技術統括部技術企画部長
2015年1月	当社機能材料事業本部 銅箔事業部生産企画部上尾事業所長
2016年4月	当社金属事業本部 企画部長
2020年4月	当社金属事業本部 企画部長兼銅・貴金属事業部副事業部長 兼事業推進部長
2021年4月	当社執行役員 経営企画本部 経営企画部長
2022年4月	当社執行役員 経営企画本部 経営企画部長 兼経営企画部事業室長
2023年4月	当社執行役員 経営企画本部 副本部長兼経営企画部長
2023年6月	当社取締役兼執行役員 経営企画本部 副本部長兼経営企画部長
2024年4月	当社常務取締役兼常務執行役員 経営企画本部長（現任）

取締役 兼 常務執行役員 山下 雅司

1986年4月	当社入社
2009年6月	当社部品事業本部 管理部長兼企画部長
2011年6月	当社財務部部長補佐
2012年2月	当社財務部副部長
2013年6月	当社内部統制室長
2014年6月	当社財務部長
2016年1月	当社監査部長
2018年4月	当社執行役員 監査部長
2019年6月	当社執行役員 関連事業統括部 副事業統括部長 兼企画担当部長
2021年6月	当社常務執行役員 関連事業統括部長
2022年4月	当社常務執行役員 経営企画本部 副本部長
2024年6月	当社取締役兼常務執行役員 経営企画本部 副本部長（現任）

社外取締役 戸井田 和彦

1975年4月	日産自動車株式会社 入社
2001年4月	日産自動車株式会社 常務(SVP) グローバルアフターセールス担当
2005年4月	日産自動車株式会社 常務(SVP) 日本マーケティング&セールス担当 MC-Dealer 議長
2009年4月	株式会社ファルテック 取締役副社長
2009年4月	株式会社アルティア 取締役会長
2010年4月	株式会社ファルテック 代表取締役社長、CEO
2017年4月	株式会社ファルテック 代表取締役会長
2017年6月	株式会社ファルテック 相談役
2018年4月	学校法人立大学院常務理事
2020年6月	当社社外取締役（現任）
2020年9月	学校法人立大学院理事長
2022年6月	当社取締役会議長（現任）
2023年4月	立教大学応用人工知能イノベーションセンター アドバイザー（現任）
2023年4月	ペネトレイト・オブ・リミット株式会社 顧問（現任）

社外取締役 武川 恵子

1981年4月	総理府（現 内閣府）入府
2008年7月	内閣府大臣官房審議官（共生社会政策担当）
2009年7月	内閣府大臣官房審議官（男女共同参画局担当）
2012年12月	内閣府大臣官房政府広報室長
2014年7月	内閣府男女共同参画局長
2019年4月	学校法人昭和女子大学教授
2019年6月	当社社外監査役
2019年6月	日本電信電話株式会社 社外取締役
2020年4月	学校法人昭和女子大学グローバルビジネス学部長 学校法人昭和女子大学女性文化研究所長（現任）
2021年4月	学校法人昭和女子大学特命教授（現任） 積水ハウス株式会社 社外取締役（現任）
2021年6月	当社社外取締役（現任）

取締役 監査等委員 志岐 和也

1988年4月	当社入社
2016年1月	当社経営企画本部 法務部長
2019年4月	当社理事 経営企画本部 法務部長
2024年4月	当社理事 社長特命担当
2024年6月	当社取締役監査等委員（現任）

社外取締役 監査等委員 石田 徹

1975年4月	通商産業省（現 経済産業省）入省
2003年7月	経済産業省大臣官房総括審議官
2005年9月	経済産業省貿易経済協力局長
2007年7月	経済産業省産業技術環境局長
2008年7月	経済産業省資源エネルギー庁長官
2011年1月	東京電力株式会社 顧問
2013年6月	日本アルコール販売株式会社 取締役
2014年6月	日本アルコール販売株式会社 取締役副社長
2015年12月	日本商工会議所・東京商工会議所 専務理事（現任）*
2016年6月	東京中小企業投資育成株式会社 社外監査役（現任）
2016年6月	株式会社東京流通センター 社外取締役
2018年6月	当社社外監査役
2024年6月	当社社外取締役監査等委員（現任）
2024年6月	山九株式会社 社外取締役（現任）

* 日本商工会議所・東京商工会議所 専務理事については、2024年6月30日付で退任しています。

社外取締役 監査等委員 井上 宏

1985年4月	検事任官
2012年1月	法務省大臣官房審議官（総合政策統括担当）
2012年11月	奈良地方検察検事正
2014年7月	法務省入国管理局長
2017年3月	最高検察庁監察指導部長
2017年6月	名古屋地方検察庁検事正
2018年2月	札幌高等検察庁検事長
2020年1月	福岡高等検察庁検事長
2020年10月	弁護士登録、桃尾・松尾・難波法律事務所 入所（現任）
2021年6月	当社社外監査役
2023年6月	マツダ株式会社 社外取締役監査等委員（現任）
2024年6月	当社社外取締役監査等委員（現任）

社外取締役 監査等委員 川西 幸子

1981年4月	日本ハネウエル・インフォメーション・システムズ 株式会社 入社
1986年12月	サンワ・等松青木監査法人 入社
2000年8月	株式会社インターネットディスクロージャー 専務取締役（現任）
2016年6月	株式会社ダスキン 社外監査役
2024年6月	当社社外取締役監査等委員（現任）

従業員

連結従業員の内訳【雇用契約、雇用形態別】（2023年度末時点）

		男性	女性	合計
期間の定めなし	フルタイム	9,277	3,441	12,718
	フルタイム以外	6	11	17
	計	9,283	3,452	12,735
期間の定めあり	フルタイム	408	194	602
	フルタイム以外	56	41	97
	計	464	235	699
合計	9,747	3,687	13,434	
派遣社員	830	954	1,784	
総労働力	10,577	4,641	15,218	

* 有価証券報告書に記載の臨時従業員とは集計方法が異なるため、従業員数合計は一致していません。

連結従業員の内訳【雇用契約、勤務地別】（2023年度末時点）

	期間の定めなし		期間の定めあり		合計
	男性	女性	男性	女性	
日本	5,432	912	361	109	6,814
北米	227	157	0	0	384
中南米	685	452	9	2	1,148
アジア	2,889	1,897	94	124	5,004
欧州	50	34	0	0	84
合計	9,283	3,452	464	235	13,434

連結従業員の内訳【役職別】（2023年度末時点）

	30歳未満		30歳以上50歳未満		50歳以上		合計
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	
管理職	4	0	746	119	679	33	1,581
管理職以外	1,880	713	4,469	2,188	1,969	634	11,853
合計	1,884	713	5,215	2,307	2,648	667	13,434

管理職(マネージャー以上)のうち 海外現地国籍を保有する者の割合（2023年度末時点）

北米	77.8%
中南米	83.3%
アジア	86.7%
欧州	100.0%
合計	86.2%

地域別 採用者数および採用率（2023年度末時点）

		30歳未満		30歳以上50歳未満		50歳以上		合計
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	
日本	採用者数	165	31	154	43	53	7	453
	総数	798	151	2,875	474	2,135	331	6,764
	採用率	20.7%	20.5%	5.4%	9.1%	2.5%	2.1%	6.7%
北米	採用者数	4	4	11	5	9	3	36
	総数	14	3	81	51	119	102	370
	採用率	28.6%	133.3%	13.6%	9.8%	7.6%	2.9%	9.7%
中南米	採用者数	210	132	107	95	11	14	569
	総数	214	178	323	226	144	50	1,135
	採用率	98.1%	74.2%	33.1%	42.0%	7.6%	28.0%	50.1%
アジア	採用者数	296	345	112	73	4	12	842
	総数	833	377	1,870	1,504	213	138	4,935
	採用率	35.5%	91.5%	6.0%	4.9%	1.9%	8.7%	17.1%
欧州	採用者数	26	1	21	8	15	4	75
	総数	12	0	18	11	20	23	84
	採用率	216.7%	-	116.7%	72.7%	75.0%	17.4%	89.3%
合計	採用者数	701	513	405	224	92	40	1,975
	総数	1,871	709	5,167	2,266	2,631	644	13,288
	採用率	37.5%	72.4%	7.8%	9.9%	3.5%	6.2%	14.9%

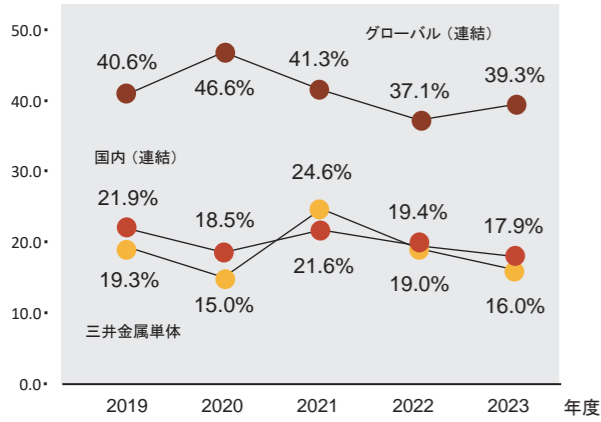
* 連結従業員とは集計対象が異なるため、従業員数合計は一致していません。

地域別 離職者数および離職率（2023年度末時点）

		30歳未満		30歳以上50歳未満		50歳以上		合計
		男性	女性	男性	女性	男性	女性	
日本	離職者数	46	8	65	12	145	12	288
	総数	798	151	2,875	474	2,135	331	6,764
	離職率	5.8%	5.3%	2.3%	2.5%	6.8%	3.6%	4.3%
北米	離職者数	3	3	7	6	9	8	36
	総数	14	3	81	51	119	102	370
	離職率	21.4%	100.0%	8.6%	11.8%	7.6%	7.8%	9.7%
中南米	離職者数	98	62	46	48	7	5	266
	総数	214	178	323	226	144	50	1,135
	離職率	45.8%	34.8%	14.2%	21.2%	4.9%	10.0%	23.4%
アジア	離職者数	170	252	163	75	15	35	710
	総数	833	377	1,870	1,504	213	138	4,935
	離職率	20.4%	66.8%	8.7%	5.0%	7.0%	25.4%	14.4%
欧州	離職者数	21	2	19	6	13	5	66
	総数	12	0	18	11	20	23	84
	離職率	175.0%	-	105.6%	54.5%	65.0%	21.7%	78.6%
合計	離職者数	338	327	300	147	189	65	1,366
	総数	1,871	709	5,167	2,266	2,631	644	13,288
	離職率	18.1%	46.1%	5.8%	6.5%	7.2%	10.1%	10.3%

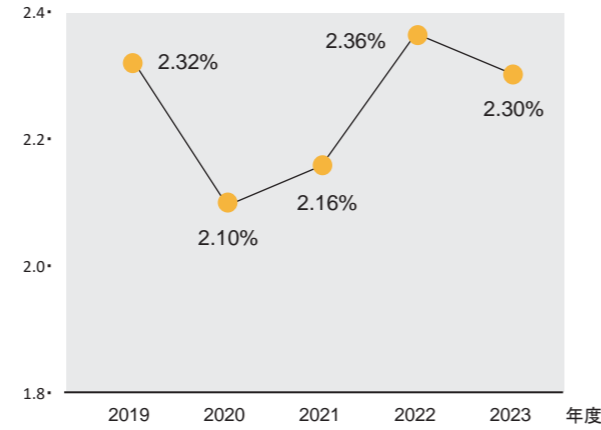
* 連結従業員とは集計対象が異なるため、従業員数合計は一致していません。離職には、「定年退職」、「契約期間の満了」を含みます。

新規採用従業員に占める女性の割合

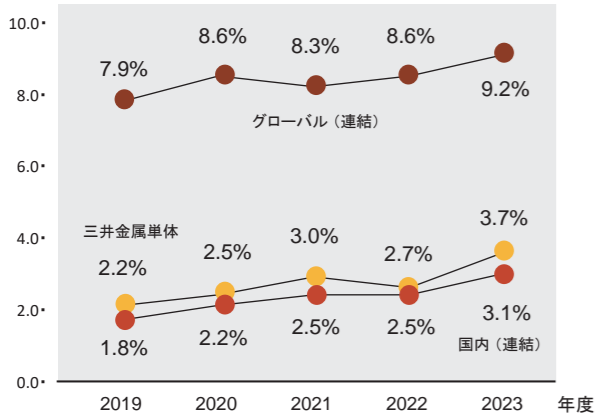


* 国内(連結)の値を今回追加しています。

障がい者雇用率(三井金属単体)



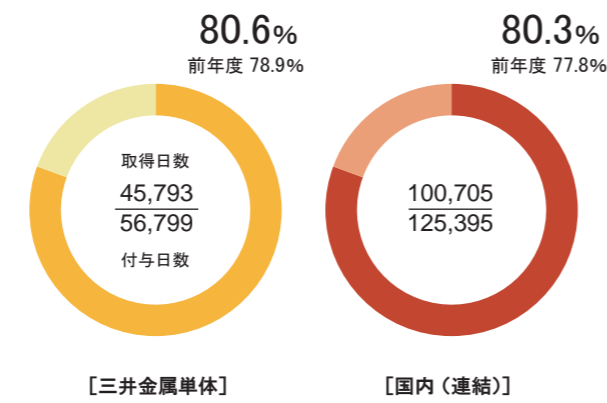
管理職に占める女性の割合



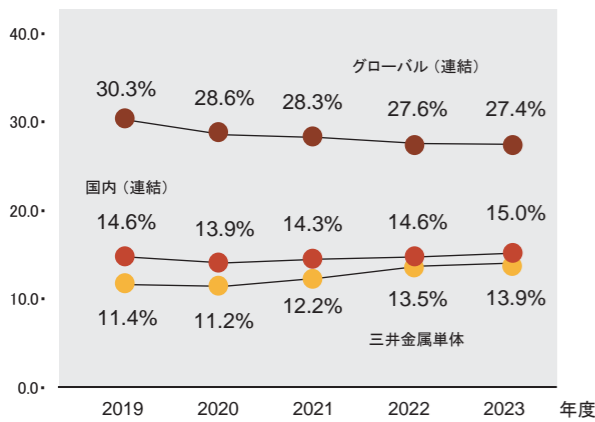
* 三井金属では取組み目標として「女性管理職」を「係長級」以上として設定しており、その基準で算出した値です。グループ会社においては各社の管理職の定義に基づき算出しています。

* 国内(連結)の値を今回追加しています。

年次有給休暇取得率

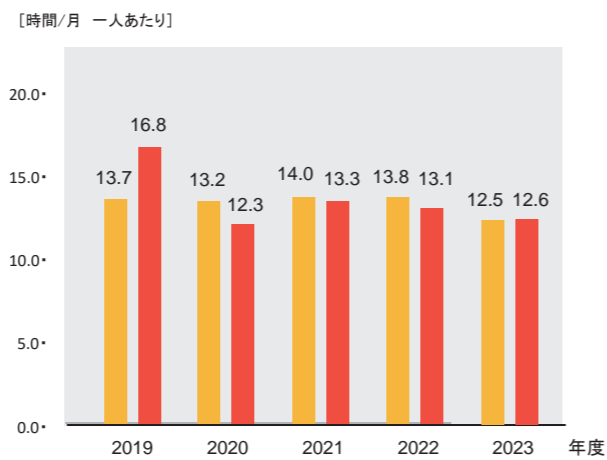


従業員に占める女性の割合



* 国内(連結)の値を今回追加しています。

所定外労働時間の推移



育児休業の取得状況

		2021年度		2022年度		2023年度	
		権利発生者	取得者	権利発生者	取得者	権利発生者	取得者
三井金属単体	男性	87	7	71	6	71	30
	女性	17	17	15	15	11	11
	計	104	24	86	21	82	41
国内(連結)	男性	184	15	175	21	140	62
	女性	27	27	19	18	21	21
	計	211	42	194	39	161	83

* 取得者＝権利発生者のうち、該当年度に育児休業を取得した者

育児休業からの復職状況

		2021年度			2022年度			2023年度		
		終了者	復帰者	退職者	終了者	復帰者	退職者	終了者	復帰者	退職者
三井金属単体	男性	5	4	1	7	7	0	26	26	0
	女性	0	0	0	14	14	0	13	13	0
	計	5	4	1	21	21	0	39	39	0
国内(連結)	男性	13	12	1	21	21	2	51	51	0
	女性	2	2	0	20	20	0	13	13	0
	計	15	14	1	41	41	2	64	64	0

* 退職者＝復職者のうち、復職後12か月以内に退職した者

労働者の男女の賃金の差異

	2023年度		
	全労働者	うち 正規雇用労働者	うち パート・有期労働者
三井金属単体	69.1%	71.5%	57.6%
国内(連結)	55.1%	59.3%	48.5%

女性の賃金が男性より低い点は、女性の管理職の割合が少ないこと、および平均勤続年数が男性より約7年短いことが主な理由となっています。

* 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」の規定に基づき算出しています。

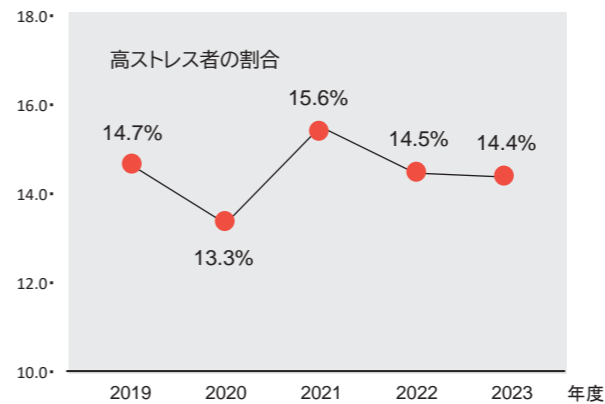
男女別の平均勤続年数

		2023年度		
		全労働者	うち 正規雇用労働者	うち パート・有期労働者
三井金属単体	男性	14.5	15.2	6.8
	女性	7.5	8.0	3.5
	計	13.7	14.4	6.2
国内(連結)	男性	15.1	15.5	10.2
	女性	9.2	9.5	5.7
	計	14.2	14.7	9.2

* 今回より記載しています。

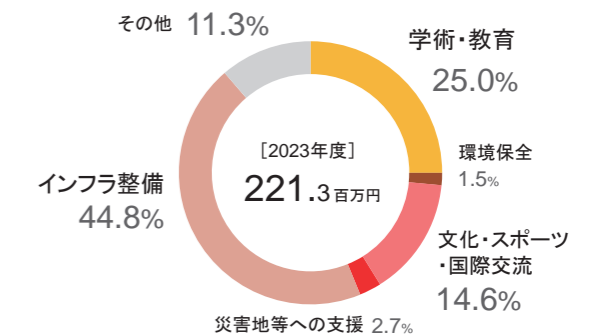
ストレスチェックの結果

(対象＝国内連結の直接雇用者、日本人海外出向者)



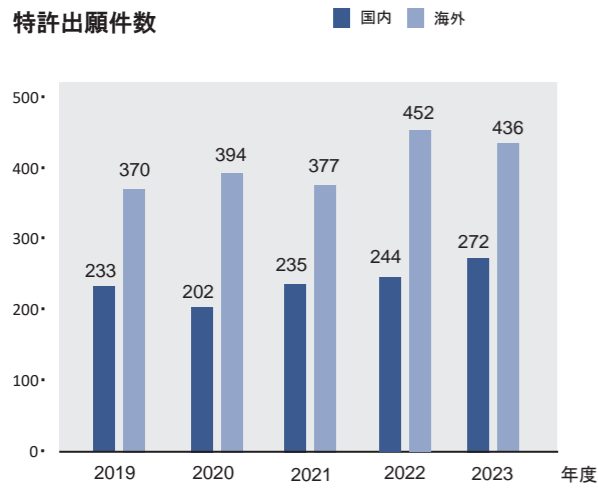
社会貢献

三井金属グループ 社会貢献 金額の内訳



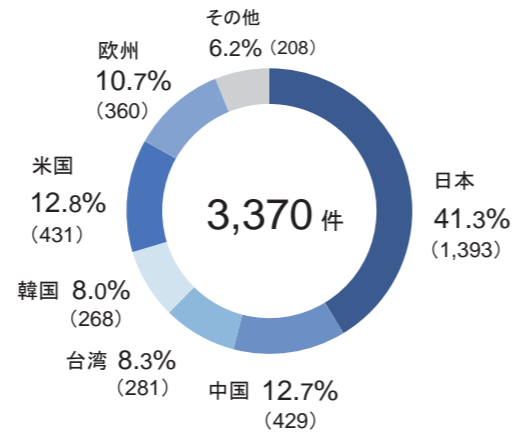
知的財産

特許出願件数



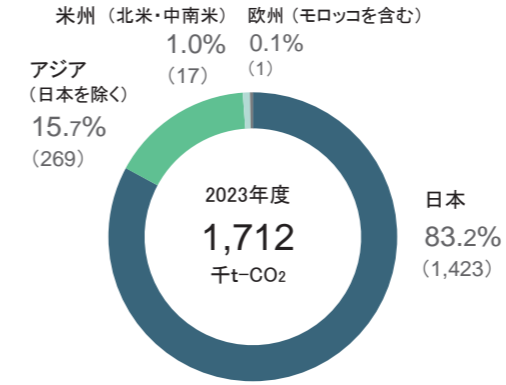
* 特許事務処理の手續きおよび特許移転等の遅延により、過年度報告値を適宜更新しています。

登録特許の国別内訳

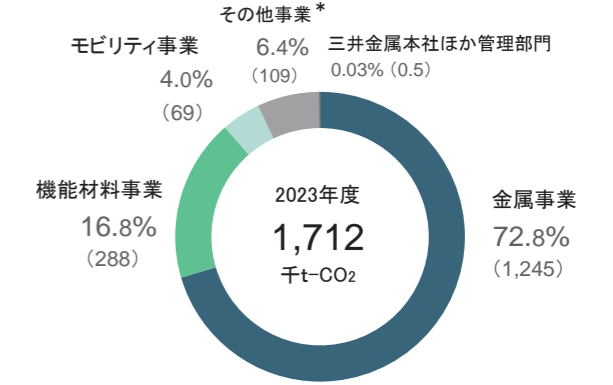


* 2024年3月末時点の件数。

CO2排出量 地域別内訳



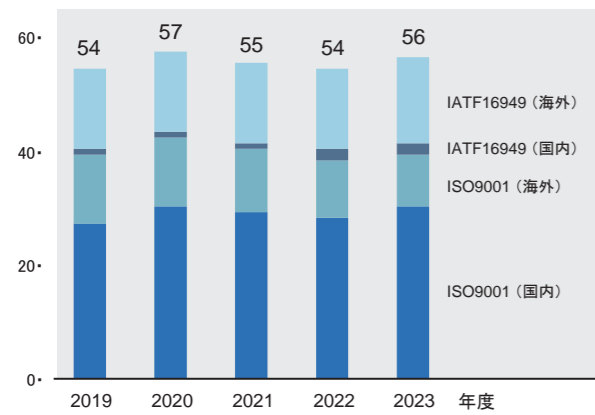
CO2排出量 事業別内訳



* 経営企画部事業室管轄の事業、事業創造本部など。

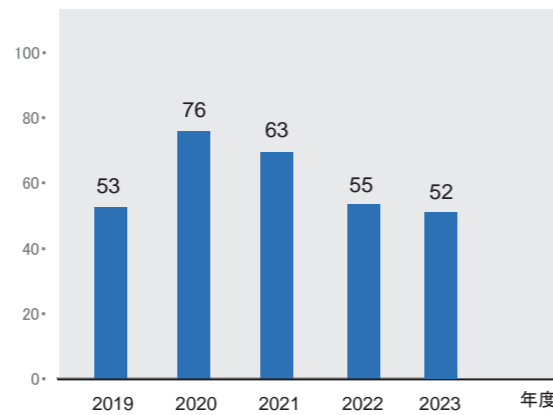
品質

品質マネジメントシステム 認証取得拠点数



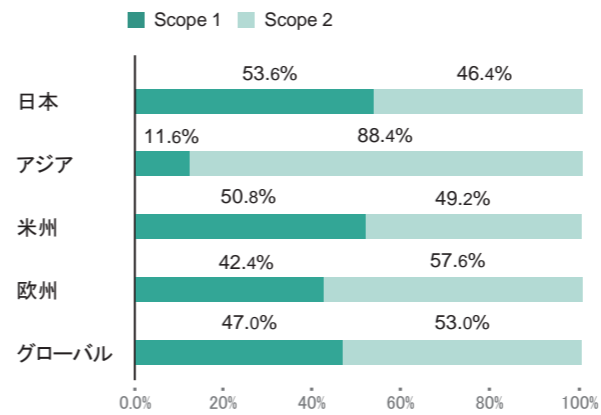
* 昨年開示した2022年度の数値を修正しています。

クレーム件数の状況

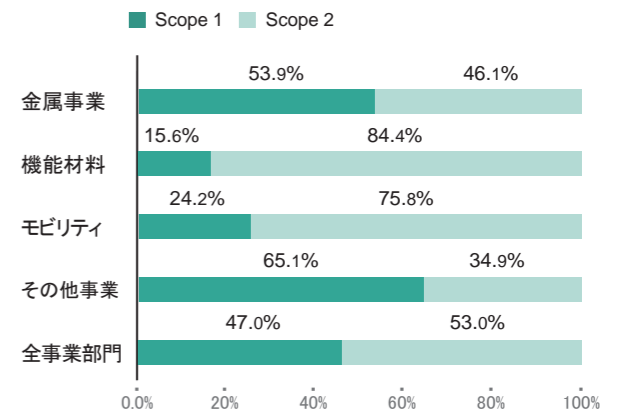


* QA懇談会実施拠点での確認件数。2013年度を100とした場合の数値化。

地域別 CO2排出量 スコープ別内訳

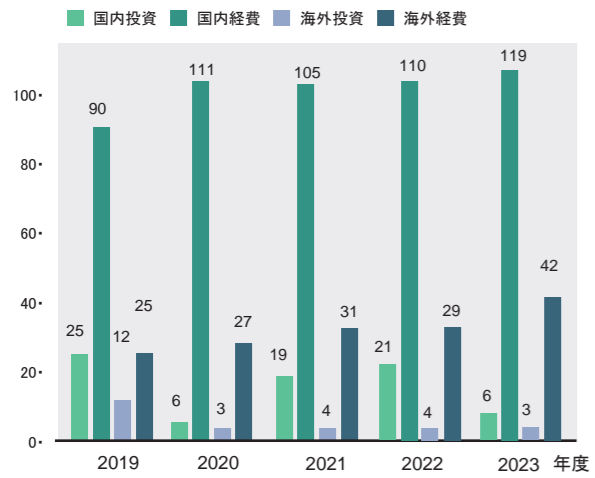


事業別 CO2排出量 スコープ別内訳



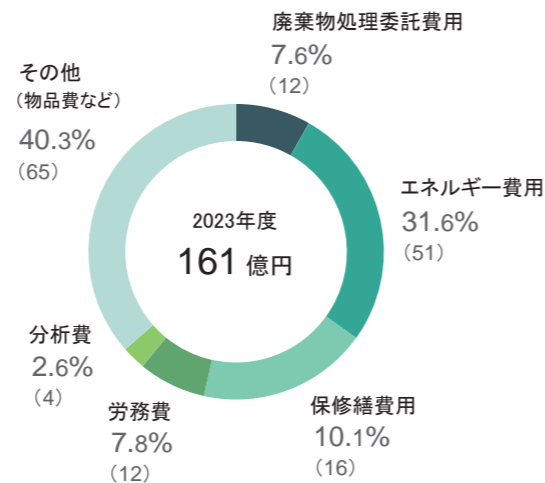
環境

環境関連設備投資と環境管理経費 (億円)

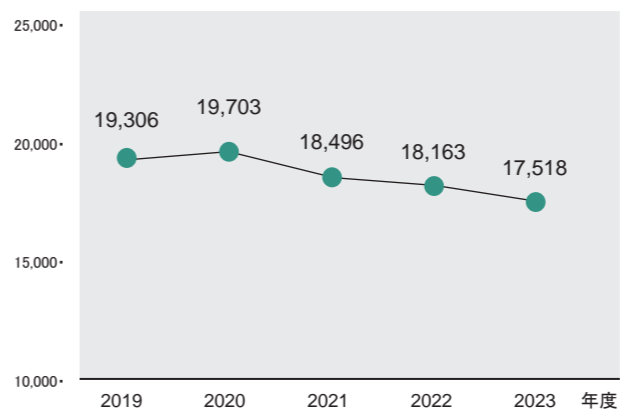


* 昨年開示した2022年度の数値を修正しています。

環境管理経費の内訳

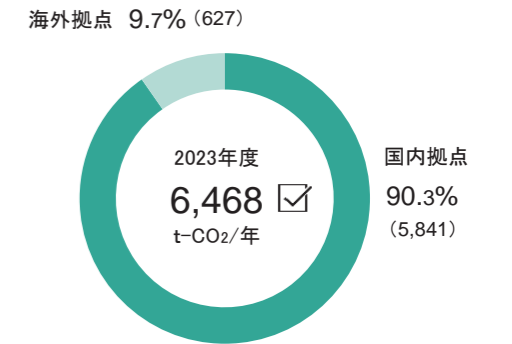


輸送におけるCO2排出量 (三井金属単体) (t-CO2)



* 2021年度までの数値は、省エネ法(荷主に係る措置)に基づき、当社が荷主である輸送に伴うCO2排出量を算定しています。2022年度以降の実績につきましては、スコープ3 カテゴリー4のパウンダリーで算出した値です。

廃棄物処理によるCO2排出量 (スコープ3 カテゴリー5)



* サプライチェーンを通じた温室効果ガス排出量算定に関する基本ガイドライン(Ver.2.6)に基づき、サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース(Ver.3.4)の廃棄物種類・処理方法別排出原単位(廃棄物輸送段階を含まない)を使用して算出しています。

* を付した当情報の2023年度の値については、第三者保証を受けています。