



三井金属

2023年11月8日

各 位

## 女性活躍推進企業として「えるぼし」認定を取得

当社（社長 納 武士）は、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づく取組みの実施状況が優良と認められ、2023年10月11日付けで「えるぼし」認定を受けましたのでお知らせいたします。

「えるぼし」認定は、女性活躍推進法に基づき行動計画の策定・届出を行った企業のうち、一定の基準を満たし、実施状況を評価された企業が厚生労働大臣より認定を受けることができる制度です。認定は5つの評価項目で行われ、基準を満たした評価項目の数に応じて3段階で評価されます。今般、当社は、「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「多様なキャリアコース」の4つの基準を満たし、認定マーク「えるぼし」の2段階目を取得いたしました。



女性活躍推進法に基づく認定マーク「えるぼし」

### ■当社のダイバーシティ推進について

当社は、パーパスである「探索精神と多様な技術の融合で、地球を笑顔にする。」を基軸に、2030年のありたい姿である全社ビジョン「マテリアルの知恵で“未来”に貢献する、事業創発カンパニー。」を実現することで、サステナブル（持続可能）な社会作りに貢献いたします。その持続的成長を遂げる方針として、中期経営計画「22 中計」※を策定していますが、社会的価値向上の重点的な取組みの一つ

として、ダイバーシティ&インクルージョンを掲げ、あらゆる多様性を活かす取組みの足掛かりとして女性活躍を推進しています。具体的には、2021年10月にダイバーシティ&インクルージョンを推進する専任組織としてダイバーシティ推進室を新設いたしました。さらに2022年6月には、社長を委員長とするダイバーシティ推進委員会を立ち上げ、働きがい改革と女性活躍推進について、スピード感をもって取り組んでいます。

当社における女性活躍推進は、女性に限らずだれもが活躍できる職場にしていくことを目的としており、様々な価値観、働き方を尊重できる、より働きやすい・働きがいを感じる会社を目指しています。

#### <取組施策例>

- ・ダイバーシティ&インクルージョン推進ワークショップ（男性育休編）
- ・アンコンシャス・バイアス研修
- ・社内女性交流会

今後もこれら取組みをより一層深化・加速し、働くひと全てがいきいきと活躍できる企業グループを実現してまいります。

※中期経営計画「22中計」

<https://www.mitsui-kinzoku.com/LinkClick.aspx?fileticket=NcZ1lJbsfF4%3d&tabid=159&mid=1060>

【ご参考】三井金属Webサイト「ダイバーシティ&インクルージョンの実現に向けて」ページ  
<https://www.mitsui-kinzoku.com/recruit/business/di/>

以上

#### 【お問い合わせ先】

三井金属 経営企画本部 コーポレートコミュニケーション部

TEL：03-5437-8028 Eメール：[PR@mitsui-kinzoku.com](mailto:PR@mitsui-kinzoku.com)