



三井金属

2025年3月31日

各位

「女性のエンパワーメント原則（WEPs）」に署名 ～女性活躍推進へのトップコミットメントを表明、DE&I 推進を加速～

当社（社長 納 武士）は、このたび女性の活躍推進に積極的に取り組むための行動原則である「女性のエンパワーメント原則（Women's Empowerment Principles、以下「WEPs」）」の趣旨に賛同し、同原則に基づき行動するためのステートメントに署名したことをお知らせいたします。

当社グループは、「最も重要な経営資本は“人”である」との認識のもと、当社で働くすべての人が活躍できるダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（DE&I）を進めております。その第一歩として推進してきました女性活躍については、令和6年度「なでしこ銘柄^{※1}」に選定されたことに加え、既に「えるぼし認定^{※2}」を取得し、また Morningstar 日本株式ジェンダー・ダイバーシティ・ティルト指数（除く REIT）^{※3} に選定され、上位となる「グループ 2」に格付けされております（2025年3月24日時点）。

今回、女性のエンパワーメント原則を支持することで、より一層取組みを加速するとともに、多様な人を惹きつける場の実現を目指してまいります。

■WEPs とは

WEPs とは、2010年に国連グローバル・コンパクトと国連婦人開発基金（現 UN Women）が共同で策定した、企業が女性の活躍推進に積極的に取り組むための行動原則であり、以下7つの原則で構成されております。

In support of

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the
UN Global Compact Office

- 原則 1. トップのリーダーシップによるジェンダー平等の促進
- 原則 2. 機会の均等、インクルージョン、差別の撤廃
- 原則 3. 健康、安全、暴力の撤廃
- 原則 4. 教育と研修
- 原則 5. 事業開発、サプライチェーン、マーケティング活動
- 原則 6. 地域におけるリーダーシップと参画
- 原則 7. 透明性、成果の測定、報告

WEPs 公式ウェブサイト：<https://www.weps.org/>

当社プロフィールページ：<https://www.weps.org/company/mitsui-mining-smelting-coltd>

■当社グループのDE&I 推進の取組みについて

当社では、2021年10月にダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンを推進する専任組織としてダイバーシティ推進室を設置し、2022年6月には、社長を委員長とするダイバーシティ推進委員会を立ち上げました。委員会では、女性活躍のみならず、誰もが活躍できる職場の実現を目指し、働きがい改革についてもスピード感をもって推進しております。これらの取組みにより、あらゆる階層での女性の昇格者数増加や、全社のエンゲージメントの向上といった効果が出始めております。

<その他の取組み例>

- ・ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン推進ワークショップ（男性育休編）
- ・組織・上司の意識改革研修（アンコンシャス・バイアス研修、D&I マネジメント研修 など）
- ・社内女性交流会



2025年2月 上尾地区および本社合同で開催した女性交流会（女性管理職との座談会）の様子

今後もこれらの取組みをより一層深化・加速し、パーパスである「探索精神と多様な技術の融合で、地球を笑顔にする。」を基軸に、2030年のありたい姿である全社ビジョン「マテリアルの知恵で“未来”に貢献する、事業創発カンパニー。」を実現することで、サステナブル（持続可能）な社会作りに貢献いたします。

以上

※1 「なでしこ銘柄」は、経済産業省と東京証券取引所が共同で平成24年度より実施している制度で、「女性活躍推進」に優れた上場企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介し、企業への投資を促進し、各社の取組みを加速化していくことを狙いとしております。令和6年度は、「採用から登用までの一貫したキャリア形成支援」と「共働き・子育てを可

能にする性別を問わない両立支援」を両輪で進める企業について「なでしこ銘柄」として選定しております。

※2 「えるぼし」認定は、女性活躍推進法に基づき行動計画の策定・届出を行った企業のうち、一定の基準を満たし、実施状況を評価された企業が厚生労働大臣より認定を受けることができる制度です。当社は2023年に認定マーク「えるぼし」の2段階目を取得いたしました。

※3 当社はGPIF（年金積立金管理運用独立行政法人）が採用したESG指数である「Morningstar Japan ex-REIT Gender Diversity Tilt Index」の構成銘柄に選定されました。ジェンダーダイバーシティに関する取組み評価に基づく「ジェンダー・イクオリティ・スコア」において、5段階中上位評価の「グループ2」に位置します。

【お問い合わせ先】

三井金属 経営企画本部 コーポレートコミュニケーション部

TEL：03-5437-8028 Eメール：PR@mitsui-kinzoku.com