

2025年3月24日

各 位

令和6年度なでしこ銘柄に選定

当社（社長 納 武士）は、女性活躍推進に優れた上場企業として、3月24日に経済産業省ならびに東京証券取引所より、「なでしこ銘柄」に選定されましたのでお知らせいたします。当社が選定されるのは今回が初となります。

「なでしこ銘柄」は、経済産業省と東京証券取引所が共同で平成24年度より実施している制度で、「女性活躍推進」に優れた上場企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介し、企業への投資を促進し、各社の取組みを加速化していくことを狙いとしております。令和6年度は、「採用から登用までの一貫したキャリア形成支援」と「共働き・子育てを可能にする性別を問わない両立支援」を両輪で進める企業について「なでしこ銘柄」として選定しております。



■当社の女性活躍推進について

当社では、2022年度からスタートした中期経営計画「22中計」にて、「探索精神と多様な技術の融合で、地球を笑顔にする。」というパーパスのもと、2030年に向けた全社ビジョン「マテリアルの知恵で“未来“に貢献する、事業創造カンパニー。」を設定しました。このパーパスを基軸に全社ビジョンを実現するため、「統合思考経営」と「両利きの経営」による企業価値の向上に取り組んでおります。経済的価値の向上と社会的価値の向上の両立を推し進めるために「最も重要な経営資本は“人”である」との認識のもと、女性活躍推進を多様な人材が活躍する取組みの第一歩と位置付けております。

2021年10月、当社はダイバーシティ&インクルージョンを推進する専任組織として「ダイバーシティ推進室」を創設し、さらに2024年4月には、「働きがい改革推進室」を新設いたしました。当社における女性活躍推進は、女性だけを後押しすることではなく、だれもが当たり前活躍できる職場にしていくことです。それにより、様々な価値観、働き方を尊重できる、より働きやすく働きがいを感じる会社に近づけると考えております。

<取組み施策>

① 多様性を認め受け入れる職場づくりの取組み

- ・キャリア開発支援：キャリア面談、1on1、アンコンシャスバイアス研修（全社員対象）
- ・働きがい改革：働きがいワークショップの開催（管理職対象）
- ・男性育休取得率の向上

② 多様性を高め活かす職場づくりの取組み

- ・正社員採用女性比率の向上
- ・女性管理職比率の向上
- ・共働きを可能とする環境の整備：フレックス勤務制度、テレワーク制度、配偶者の転勤に伴う休職制度、カムバック制度、時短勤務制度、等
- ・女性社員に対するキャリア形成支援：女性管理職育成計画、外部研修派遣、女性交流会

今後も当社は多様性を活かし、働くひと全てがいきいきと活躍できる企業グループ実現に向け、持続的な取組みをより一層深化・加速してまいります。

※中期経営計画「22中計」

<https://www.mitsui-kinzoku.com/LinkClick.aspx?fileticket=NcZ11JbsfF4%3d&tabid=159&mid=1060>

【ご参考】 三井金属 Web サイト 「ダイバーシティ&インクルージョン」 ページ
[ダイバーシティ&インクルージョン | マテリアリティ推進を支える取組み | サステナビリティ | 三井金属鉱業株式会社](#)

【お問い合わせ先】

三井金属 経営企画本部 コーポレートコミュニケーション部

TEL：03-5437-8028 Eメール：PR@mitsui-kinzoku.com